

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIFI

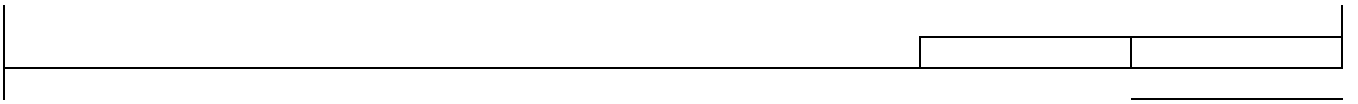
MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|---|-------------|-----------|---------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: | 2 | 4 | 2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: | 3 | 3 | 2009 |
| Non Compilare | | | |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda | | | 2008 |
| 2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | | | 132000 |
| 3 Non Compilare | | | |
| 4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | | | 1,40 |
| 5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 | | | 2,10 |
| 6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999? | | | 1 |
| 7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | | | 2000 |
| 8 Non Compilare | | | |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|---|--------------|-----------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | 82090 |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | ○ | ● |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | ○ | ● |
| 15 Per scelta dell'organo politico? | ○ | ● |
| 16 Sulla base di altri fattori? | ● | ○ |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N. posizioni | Valore unitario |
| | 4 | 13500 |
| | 1 | 12911 |
| | | |



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|----|---|--------------------------------------|------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | ● | ○ |
| 52 | Non Compilare | | |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale: | VALORI | |
| | 55 Titoli di servizio e di anzianità | | |
| | 56 Anzianità | | |
| | 57 Valutazione | | |
| | 58 Formazione | | |
| | 59 Prova selettiva | | |
| | 60 Altro | | |
| | Totale | | 0,00 |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| 62 | Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione | 63 Area A / Categoria A / Fascia I | |
| | | 64 numero progressioni | |
| | | 65 importo complessivo | |
| | | 66 Area B / Categoria B / Fascia II | |
| | | 67 numero progressioni | |
| | | 68 importo complessivo | |
| | | 69 Area C / Categoria C / Fascia III | |
| | | 70 numero progressioni | |
| | | 71 importo complessivo | |
| | | 72 Area D / Categoria D | |
| | | 73 numero progressioni | |
| | | 74 importo complessivo | |
| | | 75 | |
| | | 76 Non Compilare | |
| | | 77 Non Compilare | |
| | | 78 | |
| | | 79 Non Compilare | |
| | | 80 Non Compilare | |
| | Totale progressioni orizzontali effettuate | | 0 |
| | Totale Importo | | 0,00 |

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | VALORI |
|----|---|--------|
| 81 | Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) . | |
| | 82 Valutazione del dirigente | 100,00 |
| | 83 Ore lavorate | |
| | 84 Corsi frequentati | |
| | 85 Altro | |
| | Totale | 100,00 |
| 86 | Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | 9 |
| 87 | Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | 7686 |
| 88 | Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 9 |
| 89 | Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 7686 |
| 90 | Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 91 | Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 92 | Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | |

| | | |
|----|--|--|
| 93 | Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | |
| 94 | Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | |
| 95 | Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | |
| 96 | Non Compilare | |
| 97 | Non Compilare | |

RILEVAZIONE CEPPEL

| | | SI | NO |
|----|--|-------------------------------------|-----------------------|
| 28 | Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| 32 | Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | | |
| | 33 Comuni | | |
| | 34 Province | | |
| | 35 Comunità Montane | | |
| | 36 Unione di comuni | | |
| 37 | Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | | |
| | 38 Delibera di giunta | <input type="checkbox"/> | |
| | 39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 40 Contrattazione sindacale | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 41 Determina dirigenziale | <input type="checkbox"/> | |
| | 42 Altro | <input type="checkbox"/> | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 25,00 |
| 45 | Non Compilare | | |
| 46 | Non Compilare | | |
| 47 | Non Compilare | | |
| 48 | Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)